**关于绥芬河市专项转移支付2017**

**年度绩效目标的自评报告**

**一、基本情况**

根据《黑龙江省财政厅黑龙江省人力资源和社会保障厅关于提前下达2017年就业补助资金预算指标的通知》（黑财指社[2017]61号）、《黑龙江省财政厅关于下达2017年就业补助资金的通知》（黑财指社[2017]361号）文件下达我市就业补助资金1240万元。

根据黑龙江省人社厅下发的《关于2017年全省人力资源和社会保障事业发展计划的通知》文件下达我市区域绩效目标：城镇新增就业人数2100人，城镇失业人员再就业人数1900人，就业困难人员就业人数500人，城镇登记失业率4%，公共职业介绍机构登记求职人数1500人；就业补助资金使用逐步转向结构合理、据实发生、使用规范，扶持和提升就业效果明显；确保社会和谐稳定，做到档案管理和资金使用规范。

**二、自评工作开展情况**

（一）前期准备

根据《黑龙江省财政厅关于开展2017年度中央对地方专项转移支付绩效目标自评工作的通知》（黑财绩[2018]1号)精神结合2017年就业补助资金使用安排情况由局财务牵头并安排布置绩效评价自评工作。

（二)组织过程

我局党组高度重视绩效评价工作，确定由财务牵头，采用“财务统一布置、统一收集报送材料，相关业务科室及部门配合审查”的工作模式。

（三）分析评价

采用综合分析法进行绩效目标自评，即在对预算执行情况、年度总体绩效指标完成情况、未完成原因与整改措施比较分析的基础上，对各项指标进行客观、科学的评价，同时得出综合结论最终形成自评报告。

**三、综合评价结论**

2017年中央对地方专项转移绩效总体评价为良。部分完成预期指标并具有一定效果（详见自评表）。

**四、项目绩效指标完成情况分析**

（一）项目资金情况分析

1、项目资金到位情况分析

2017年中央财政专项转移支付的就业补助资金分两次拨付我市，第一次拨付883万元，第二次拨付357万元。资金到位率100%。

2、项目资金执行情况分析

2017年我市就业专项资金主要支出项目为社会保险补贴，公益性岗位补贴和就业创业服务补贴。

3、项目资金管理情况分析

我局按照黑龙江省人力资源和社会保障厅、黑龙江省财政厅下发的《关于进一步规范公益性岗位管理有关问题的通知》（黑人社函[2015]432号）、黑龙江省财政厅、黑龙江省人力资源和社会保障厅下发的《关于印发黑龙江省就业补助资金管理和使用实施细则的通知》（黑财规审[2016]32)号等文件精神进行资金使用管理。采用专款专用,建立审核制度，分级负责，层层把关,资金支付通过零余额账户转账，无现金支付,没有挤占、挪用、串用、截留或造成资金损失等违纪违规问题，各类档案资料较规范、完整。

项目资金从申请到拨付等各个管理环节，严格按照上级有关规定执行，精准发放到位，没有出现拖欠现象。对我市就业稳定和提升，起到强有力稳定作用。

（二）项目绩效指标完成情况分析

1、产出指标完成情况分析

（1)项目完成数量。

2017年享受社会保险补贴人数为2094人。其中，享受灵活就业人员社保补贴人数为1860人，享受公益性岗位社会保险补贴人数为234人；享受公益性岗位补贴人数221人。城镇新增就业人数2708人，失业人员再就业人数2149人，就业困难人员就业人数724人，年末城镇登记失业率控制在4%以内。

（2）项目完成质量。

社会保险补贴发放准确率100%。

（3）项目实施进度。

社保补贴每年分两批进行申报，第一批申报时间为2017年12月25日至1月19日，第二批申报时间为3月1日至5月31日。

(4)项目成本节约情况。

社会保险补贴标准277元/月，发放社会保险补贴总额697万元。

2、效益指标完成情况分析

（1）项目实施的经济效益分析

2017年城镇新增就业人数2708人，完成省厅指标的129%。失业人员再就业人数2149人，完成省厅指标的113.1%。就业困难人员就业人数724人，完成省厅指标的144.8%。年末城镇登记失业人数1017人，年末城镇从业人员数32941人，年末城镇登记失业率3.0%，低于省厅计划1个百分点。

（2）项目实施的社会效益分析

2017年我市零就业家庭数量为0，因就业问题发生重大群体性事件数量为0。

3、满意度指标完成情况分析

公共就业服务满意度达99%，就业扶持政策经办服务满意度达98%。

**五、绩效目标未完成原因和下一步改进措施**

其他补贴项目，比如职业技能鉴定补贴、职业培训补贴等等，由于条件要求比较模糊，不便操作，有的我们县一级不具备开展的条件，比如要有第三方评价机构的参与，有参与就必须有费用支出，这笔费用没有说清楚出处，所以我们不便开展这些培训的业务，也就没有补贴支出。

**六、绩效自评结果拟应用和公开情况**

本次评价结果除上报省厅外同时抄送市财政局并在局门户网站公开。

**七、绩效自评工作的经验、问题和建议**

（一）经验

领导重视，仔细研读文件，统一思想认识，各部门分工协作。

（二）问题

1、个别工作人员对项目绩效评价的重要性认识不到位，重视不够，组织实施的力度不够，影响进度和评价结果。

2、时间仓促，报告质量不高。开展绩效评价仅仅浮在面上没有时间深入，自评报告质量不高。

（三）建议

此次绩效评价的方法过于繁琐，有些名词概念过于专业化，搞不清楚。建议上级部门加强培训和指导的力度。